

UCHWAŁA Nr XLV/249/05
RADY MIEJSKIEJ W UNIEJOWIE
z dnia 29 grudnia 2005 roku

w sprawie zatwierdzenia: regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania; regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego; regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art.18. ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr. 142, poz. 1591 ze zmianami: Dz.U. z 2002 r. Nr.23, poz.320; Dz.U. z 2002 r. Nr.62, poz. 558; Dz.U. z 2002 r. Nr.113, poz. 984; Dz.U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806; Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Dz.U. z 2003 r. Nr 162, poz.1568; Dz. U. Z 2002 r. Nr 153, poz. 1271; Dz.U. z 2004 r. Nr 102, poz.1055; Dz.U. z 2004 r. Nr 116, poz.1203; Dz.U. z 2004 r. Nr 167, poz.1759; Dz.U. z 2005 r. Nr 172, poz.1441) oraz art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003 roku Nr 118, poz.1112 ze zmianami: Dz.U. z 2003 r. Nr 137, poz.1304; Dz.U. z 2003 r. Nr 90, poz.844; Dz.U. z 2003 r. Nr 203, poz.1966; Dz.U. z 2003 r. Nr 213, poz.2081; Dz.U. z 2004 r. Nr 96, poz.959; Dz.U. z 2004 r. Nr 179, poz.1845; Dz.U. z 2005 r. Nr 10, poz.71; Dz.U. z 2005 r. Nr 167, poz.1397; Dz.U. z 2005 r. Nr 181, poz.1526; Dz.U. z 2005 r. Nr 179 , poz.1487)

Rada Miejska w Uniejowie uchwala, co następuje:

§1.1. Zatwierdza się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania.

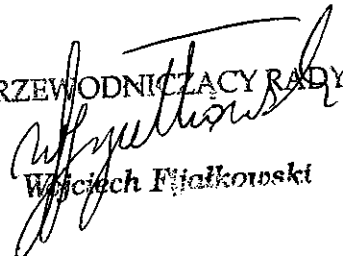
2. Treść regulaminu, o którym mowa w ust1. stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Zatwierdza się regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§3. Zatwierdza się regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

§4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Uniejów.

§5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Wojciech Fijałkowski

Regulamin
określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania
dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre
inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady
przyznawania

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1.

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie zasadniczego zasadnicze albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego zasadniczego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu zasadnic Edukacji Narodowej zasadn tabeli zaszeregowania oraz zasadniczeg stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2.

Regulamin określa stawki oraz zasady przyznawania:

- a) Dodatku motywacyjnego,
- b) Dodatku funkcyjnego,
- c) Dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe,
- d) Dodatku za wysługę lat,
- e) Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- f) Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS oraz dodatków socjalnych

Rozdział II
Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Dodatek motywacyjny ustala się w granicach przyznanych środków na wynagrodzenia w wysokości nie wyższej jednak niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne wynoszą 2% środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół/placówek/ wynoszą do 20% środków na ich wynagrodzenia zasadnicze.

§ 4.

Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły (placówki).

§ 5.

Nauczycielowi (dyrektorowi) wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o

których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 może być przyznany dodatek motywacyjny, w szczególności za:

1. jakość pracy charakteryzującą się następującymi efektami:
 - a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym,
 - b) wysoki procent uczniów kontynuujących naukę w szkołach ponadgimnazjalnych,
 - c) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
 - d) stosowanie nowoczesnych aktywizujących metod nauczania,
 - e) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,
 - f) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
 - g) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie standardów dydaktycznych,
 - h) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
 - i) dobra współpraca z rodzicami, instytucjami i środowiskiem lokalnym w zakresie realizacji celów wychowawczych szkoły,
 - j) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski.
- 2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności :
 - a) organizowanie wielu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - c) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi prowadzącymi aktywną działalność w szkole i w środowisku,
 - d) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kina ,teatru,
 - e) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury, sportu, edukacji wychowania,
 - f) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń między szkołami w kraju i za granicą,
 - g) bogacenie warsztatu pracy, przygotowanie materiałów dydaktycznych, udział w organizacji pracowni przedmiotowych,
 - h) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich, szkoleń rad pedagogicznych, np. w ramach WDN,
 - i) wykonywanie innych dodatkowych czynności np. opieka nad praktykami studenckimi,
 - j) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających z celów statutowych szkoły.
- 3) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie :
 - a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych zgodnych z potrzebami szkoły i posiadanymi kwalifikacjami albo nadających dodatkowe kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu, prowadzenia dodatkowych zajęć,
 - b) podjęcie i ukończenie studiów doktoranckich,
 - c) częste udziały w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych.

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły (placówki), w granicach przyznanych szkole (placówce) środków na podstawie regulaminu wewnętrznego uzgodnionego z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta, uwzględniając wielkość prowadzonej szkoły /placówki/.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5, ustala dyrektor szkoły (placówki), a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.
4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 7.

Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w stawkach określonych w tabeli nr 1, stanowiącej załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 8.

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) ustala Burmistrz Miasta, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) ustala dyrektor szkoły (placówki).
2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9.

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę :

- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność
- b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły (placówki)
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej
- d) liczbę uczniów
- e) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce
- f) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi
- g) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań
- h) operatywność i skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków (spoza budżetu)
- i) prawidłowość realizacji budżetu szkoły (placówki) i przestrzeganie dyscypliny finansowej
- j) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły (placówki)
- k) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły, Samorządem Uczniowskim i Radą Rodziców,
- l) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły (placówki)
- m) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy wynikających z ustawy o systemie oświaty i Karty Nauczyciela
- n) umiejętność kierowania zespołem i tworzenie atmosfery sprzyjającej efektywnej pracy
- o) współpracę ze związkami zawodowymi.

§ 10.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 i § 8, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 i § 8, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 11.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań :

- a) opiekuna stażu w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego...
- b) wychowawstwa klasy, oddziału przedszkolnego w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego...
- c) doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego...

§ 12.

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 13.

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

§ 14.

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego... (Dz.U.Nr 39,poz.455,z późn.zm.)

2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 7 rozporządzenia MEN z dnia 11 maja 2000r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego..(Dz.U.Nr 39,poz 455,z późn.zm.)

3. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

§ 15.

Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

1. trudne warunki pracy:

a) prowadzenie zajęć w klasach łączonych- w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania

b)inne, wymienione w § 6 punkty 1-15 rozporządzenia, o których mowa w § 2 ust.1-od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego;

2.uciążliwe warunki pracy – do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 16.

Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

§ 17.

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 13, uzależniona jest od :

a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć

b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 13.

§ 18.

Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.

§ 19.

Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

§ 20.

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 21.

1 Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2.Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

3.Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 maja 2000r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnianie i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U.Nr 39,poz.455,z późn.zm.)

4.Dodatek przysługuje :

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 22.

Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe I godziny doraźnych zastępstw

§ 23.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych zgodnie z posiadaną specjalnością w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
3. Dla nauczyciela realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 st.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z :
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,

- 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia-za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 ustawy-Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 24.

Wynagrodzenie za godzinę o której mowa w § 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 25.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26

1. Zgodnie z art.49 Karty Nauczyciela, ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Z funduszu ustalonego w pkt 1 przeznacza się :
 - 1) 50% na nagrody dyrektorów szkół/placówek/
 - 2) 50% na nagrody Burmistrza Miasta Uniejów.
2. Szczegółowe zasady przyznawania nagród winny być ustalone w drodze regulaminu.

Postanowienia końcowe

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2006 r.

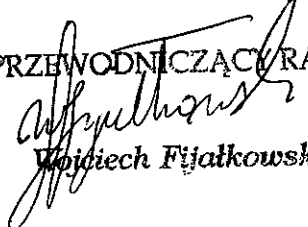
PRZEWODNICZĄCY RADY

Wojciech Fijałkowski

Tabela dodatków funkcyjnych

Stanowisko		Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Dyrektor przedszkola		
	a) czynnego ponad 5 godzin dziennie	200	400
	b) czynnego do 5 godzin dziennie	130	250
2	Dyrektor szkoły		
	a) liczącej do 8 oddziałów	200	450
	b) liczącej od 9 do 16 oddziałów	250	550
	c) liczącej 17 i więcej oddziałów	400	700
	d) wicedyrektor	200	450
3	Kierownik świetlicy	60	250

PRZEWODNICZĄCY RADY

Wojciech Fijałkowski

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego

§ 1.

Nauczycielowi posiadającymi kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2.

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie :

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 3,5 %
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 4,5%
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 5,5%
- 4) przy 4 i więcej osobach - 7,0%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 3.

1.Do członków rodziny, o których mowa w § 2,zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

2.Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów uczęszczających do szkół w wieku do 24 lat oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3.Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem ,stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2.Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 4.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 3 ust.3, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi –Burmistrz Miasta.

§ 5.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

§ 6.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 7.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów

Postanowienia końcowe

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2006 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Wojciech Fijałkowski

Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 1.

Nauczycielowi, który przepracował w szkole (placówce), co najmniej 1 roku, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub organu prowadzącego.

§ 2.

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (placówki).
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły (placówki), z tym że :

- a) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
- b) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

§ 3.

Kryteria przyznawania i opiniowania nagród dyrektora szkoły (placówki) określa regulamin przyjęty przez Radę Miasta.

§ 4.

Nagrodę organu prowadzącego otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, placówkach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej :

- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej
- b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady ,zawody sportowe, wysokie wyniki nauczania)
- c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy
- d) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną ich uczestników
- e) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej
- f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania
- g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju
- h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej
- i) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego
- j) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji

- k) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich
- l) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych
- m) zaangażowanie na rzecz szkoły (placówki)
- n) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki)

§ 5.

Nagrodę organu prowadzącego mogą otrzymać dyrektorzy szkół (placówek), uzyskujący wymierne efekty w zakresie :

- a) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (placówki)
- b) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki)
- c) diagnozowania pracy szkoły (placówki)
- d) dbania o wysoki poziom pracy szkoły (placówki) poprzez odpowiedni dobór kadry
- e) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
- f) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki)
- g) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego
- h) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi
- i) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły (placówki)
- j) dbania o bazę szkoły (placówki)-remonty ,inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie
- k) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówki)

§ 6.

- 1.Nauczyciele typowani do nagrody dyrektora szkoły (placówki) powinni posiadać co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę stażu.
- 2.Nauczyciele, dyrektorzy szkół (placówek), typowani do nagrody organu prowadzącego powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywną ocenę stażu.
- 3.Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole (placówce) co najmniej roku.

§ 7.

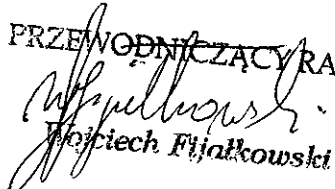
- 1.Nagrody organu prowadzącego przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
- 2.Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół (placówek) po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
- 3.Nagrodę organu prowadzącego dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Burmistrz Miasta.

§ 8.

- 1.Nagrody nauczycielom przyznają:
 1. ze środków, o których mowa w § 2 ust.2 pkt a-dyrektor szkoły /placówki/.
 2. ze środków, o których mowa w § 2 ust.2 pkt b- Burmistrz Miasta.

Postanowienia końcowe

Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2006 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

 Wojciech Filatkowski