

UCHWAŁA Nr XVII/171/08
RADY MIEJSKIEJ W UNIEJOWIE
z dnia 13 czerwca 2008 r.

w sprawie zatwierdzenia : regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania ;regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego; regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art.18.ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr.142, poz. 1591 ze zmianami: Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Dz.U. z 2002 r. Nr 62, poz. 558; Dz.U. z 2002 r. Nr 113, poz. 984; Dz.U. z 2002 r. Nr 214, poz. 1806; Dz.U. z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Dz.U. z 2003 r. Nr.162, poz.1568; Dz.U. z 2002 r. Nr.153, poz. 1271; Dz.U. z 2004 r. Nr.102, poz.1055; Dz.U. z 2004 r. Nr.116, poz.1203; Dz.U. z 2004 r. Nr 167, poz.1759; Dz.U. z 2005 r. Nr 172, poz.1441; Dz.U. z 2006 r. Nr 17, poz.128; Dz.U. 2005 r. Nr 175, poz.1457; Dz.U. z 2006 r.Nr 181, poz.1337; Dz.U. z 2007 r. Nr 138, poz. 974. Dz.U. z 2007 r. Nr 173, poz. 1218) oraz art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zmianami: Dz.U. z 2006 r.Nr170,poz 1218; Dz.U. z 2006 Nr 220, poz.1600; Dz.U. z 2007 Nr 17, poz. 95; Dz.U z 2007 Nr 80, poz. 542; Dz.U. z 2007 Nr 158, poz. 1103; Dz.U. z 2007 Nr 102, poz. 689; Dz.U z 2007 Nr 176, poz. 1238; Dz.U z 2007 Nr 191, poz. 1369) Rada Miejska w Uniejowie uchwala, co następuje:

§1.1. Zatwierdza się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania.

2. Treść regulaminu, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§2. Zatwierdza się regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

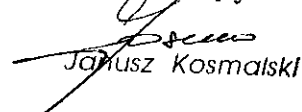
§3. Zatwierdza się regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

§4. Uchyla się uchwałę Nr XVIII/125/07 Rady Miejskiej w Uniejowie z dnia 19 grudnia 2007 roku w sprawie w sprawie zatwierdzenia : regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania ;regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego; regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Uniejów.

§6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady


Janusz Kosmański

Regulamin
określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania
dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre
inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady
przyznawania.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Regulamin określa stawki oraz zasady przyznawania:

- a) Dodatku motywacyjnego,
- b) Dodatku funkcyjnego,
- c) Dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe,
- d) Dodatku za wysługę lat,
- e) Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- f) Nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS oraz dodatków socjalnych

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Dodatek motywacyjny ustala się w granicach przyznanych środków na wynagrodzenia w wysokości nie wyższej jednak niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne wynoszą 2% na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół /placówek/ wynoszą do 20 % środków na ich wynagrodzenie zasadnicze.

§ 4

Wysokość dodatku motywacyjnego zależy jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły (placówki)

§ 5

Nauczycielowi (dyrektorowi) wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 1, 2 i 3 może być przyznany dodatek motywacyjny, w szczególności za:

1. Jakość pracy charakteryzującą się następującymi efektami:

- a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym,
- b) wysoki procent uczniów kontynuujących naukę w szkołach ponadgimnazjalnych,
- c) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
- d) stosowanie nowoczesnych aktywizujących metod nauczania,
- e) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,
- f) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
- g) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie standardów dydaktycznych,
- h) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- i) dobra współpraca z rodzicami, instytucjami i środowiskiem lokalnym w zakresie realizacji celów wychowawczych szkoły,
- j) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski.

2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:

- a) organizowanie wielu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- c) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi prowadzącymi aktywną działalność w szkole i w środowisku,
- d) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kina, teatru,
- e) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury, sportu, edukacji wychowania,
- f) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń między szkołami w kraju i za granicą,
- g) bogacenie warsztatu pracy, przygotowanie materiałów dydaktycznych, udział w organizacji pracowni przedmiotowych,
- h) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich, szkoleń rad pedagogicznych, np. w ramach WDN,
- i) wykonywanie innych dodatkowych czynności np. opieka nad praktykami studenckimi,
- j) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających z celów statutowych szkoły.

3) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie :

- a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych zgodnych z potrzebami szkoły i posiadanymi kwalifikacjami albo nadających dodatkowe kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu, prowadzenia dodatkowych zajęć,
- b) podjęcie i ukończenie studiów doktoranckich,
- c) częste udziały w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych.

4/5

§ 6

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły (placówki), w granicach przyznanych szkole (placówce) środków na podstawie regulaminu wewnętrznego uzgodnionego z zakładową organizacją związkową, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta, uwzględniając wielkość prowadzonej szkoły (placówki).

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor szkoły (placówki), a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 7

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w stawkach określonych w tabeli nr 1, stanowiącej załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) ustala Burmistrz Miasta, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) ustala dyrektor szkoły (placówki).

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9

Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- a) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno-prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność
- b) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły (placówki)
- c) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej
- d) liczbę uczniów
- e) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce
- f) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi
- g) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań
- h) operatywność i skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków (spoza budżetu)
- i) prawidłowość realizacji budżetu szkoły (placówki) i przestrzeganie dyscypliny finansowej
- j) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły (placówki)
- k) współpracę z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły, Samorządem Uczniowskim i Radą Rodziców,
- l) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły (placówki)
- m) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy wynikających z ustawy o systemie oświaty i Karty Nauczyciela
- n) umiejętność kierowania zespołem i tworzenie atmosfery sprzyjającej efektywnej pracy
- o) współpracę ze związkami zawodowymi.

§ 10

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:

- a) opiekuna stażu w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
- b) wychowawstwa klasy, oddziału przedszkolnego w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
- c) doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 11

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach.

§ 12

1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 11 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego... (Dz.U.Nr 22,poz.181.)
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.(Dz.U.Nr 22,poz 181.)

§ 13

Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

1. trudne warunki pracy:

a) prowadzenie zajęć w klasach łączonych- w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania

b) inne, wymienione w § 8 punkty 1-19 rozporządzenia, o których mowa w § 2 ust.1-od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego;

2. uciążliwe warunki pracy – do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14

Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11, uzależniona jest od:

- a) stopnia trudności i uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć
- b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 11.

§ 15
Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.

§ 16
Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

- § 17**
1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
 2. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.
 3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową, wykazu stanowisk oraz dodatkowych zadań i zajęć uprawniających do dodatku funkcyjnego, ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego, wykazu trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę przyznania dodatku za warunki pracy oraz szczegółowych przypadków zaliczania okresów zatrudnianie i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat (Dz.U.Nr 22,poz.181,,)

Rozdział VI

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe I godziny doraźnych zastępstw

- § 18**
1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych zgodnie z posiadaną specjalnością w ramach godzin nadwymiarowych.
 2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust.3, w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.
 3. Dla nauczyciela realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art.42 st.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0.5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub, o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19

Wynagrodzenie za godzinę, o której mowa w § 18 ust. 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela, ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Z funduszu ustalonego w pkt 1 przeznacza się:
 - 1) 50% na nagrody dyrektorów szkół
 - 2) 50% na nagrody Burmistrza Miasta Uniejów.
2. Szczegółowe zasady przyznawania nagród winny być ustalone w drodze regulaminu.

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2008 r.

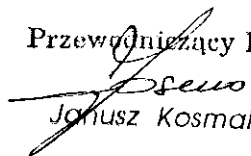
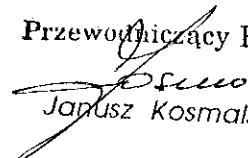
Przewodniczący Rady

Janusz Kosmański



Tabela dodatków funkcyjnych

Stanowisko		Miesięcznie w złotych	
		od	do
1	Dyrektor przedszkola		
	a) czynnego ponad 5 godzin dziennie	200	400
	b) czynnego do 5 godzin dziennie	130	250
2	Dyrektor szkoły		
	a) liczącej do 8 oddziałów	200	450
	b) liczącej od 9 do 16 oddziałów	250	550
	c) liczącej 17 i więcej oddziałów	400	700
	d) wicedyrektor	200	450
3	Kierownik świetlicy	60	250

Przewodniczący Rady


 Janusz Kosmański



Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego

§ 1

Nauczycielowi posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 3,5 %
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 4,5%
- 3) przy 3 osobach w rodzinie - 5,5%
- 4) przy 4 i więcej osobach - 7,0%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust.3 Karty Nauczyciela.

§ 3

1.Do członków rodziny, o których mowa w § 2,zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

2.Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów uczęszczających do szkół w wieku do 24 lat oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3.Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2.Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 4

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 3 ust.3, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi –Burmistrz Miasta.

§ 5

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

§ 6

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 7

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
 - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkoleni wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów
- Za Okres niezdolności do pracy nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne

§ 8

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska zatrudnionemu na terenie wsi lub miasta do 5000 mieszkańców przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

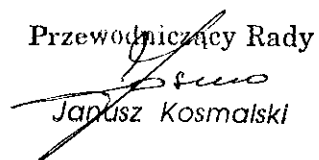
- e) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
- f) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego

Okres niezdolności do pracy nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady


Janusz Kosmański



Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 1

Nauczycielowi, który przepracował w szkole (placówce), co najmniej 1 roku, za jego osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub organu prowadzącego.

§ 2

1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (placówki).
2. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły (placówki), z tym, że:
 - a) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - b) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

§ 3

Kryteria przyznawania i opiniowania nagród dyrektora szkoły (placówki) określa regulamin przyjęty przez Radę Miasta..

§ 4

Nagrodę organu prowadzącego otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, placówkach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:

- a) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej
- b) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, zawody sportowe, wysokie wyniki poziomu nauczania)
- c) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy
- d) wzorowa realizacji zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jego uczestników
- e) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej
- f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania
- g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju
- h) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej
- i) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego
- j) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji
- k) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich
- l) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych

- m) zaangażowanie na rzecz szkoły (placówki)
- n) prawidłowe prowadzenie dokumentacji
- o) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki)

§ 5

Nagrodę organu prowadzącego mogą otrzymać dyrektorzy szkół (placówek), uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- a) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (placówki)
- b) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki)
- c) diagnozowanie pracy szkoły (placówki)
- d) dbania o wysoki poziom pracy szkoły (placówki) poprzez odpowiedni dobór kadry
- e) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.
- f) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki)
- g) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego
- h) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi
- i) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły (placówki)
- j) dbania o bazę szkoły (placówki)-remonty ,inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie
- k) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówki)

§ 6

- 1.Nauczyciele typowani do nagrody dyrektora szkoły (placówki) powinni posiadać, co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę stażu.
- 2.Nauczyciele,dyrektorzy szkół (placówek),typowani do nagrody organu prowadzącego powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywną ocenę stażu.
- 3.Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole (placówce), co najmniej roku.

§ 7

- 1.Nagrody organu prowadzącego przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.
- 2.Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół (placówek) po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
- 3.Nagrodę organu prowadzącego dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Burmistrz Miasta.

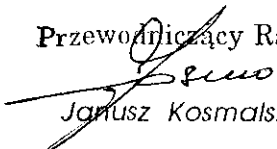
§ 8

- 1.Nagrody nauczycielom przyznają:
 1. ze środków, o których mowa w § 2 ust.2pkt a-dyrektor szkoły /placówki/.
 2. ze środków, o których mowa w § 2 ust.2 pkt b- Burmistrz Miasta.

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.
2. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2008 r.

Przewodniczący Rady


Janusz Kosmański

Uniejów, dnia 12 czerwca 2008r.

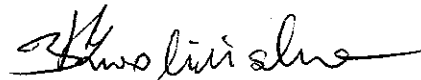
Burmistrz Miasta Uniejów

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), przedstawiono do zaopiniowania Zarządowi Oddziału ZNP w Uniejowie projekty dotyczące wynagradzania nauczycieli w gminie Uniejów.

1. Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania.
2. Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego
3. Regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród
4. Tabela dodatków funkcyjnych

Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Uniejowie pozytywnie opiniuje przedstawione powyżej projekty regulaminów wynagradzania nauczycieli.

PREZES
Zarządu Oddziału ZNP



Za zgodność z oryginałem
stwierdzam

.....SEKRETARZ MIASTA
Uniejów, 16.06.2008r.
mgr Barbara Szlągowska-Bugajak

URZĄD MIASTA
w Uniejowie
ul. Bł. Bogumiła 13, 99-210 Uniejów
tel./fax 063 28-88-192
NIP 668-12-90-202, Regon 000529232