

**UCHWAŁA NR XIII/64/2011
RADY MIEJSKIEJ W UNIEJOWIE**

z dnia 21 lipca 2011 r.

w sprawie zatwierdzenia: regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania; regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego; regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) Rada Miejska w Uniejowie uchwala, co następuje:

§ 1.1. Zatwierdza się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania.

2. Treść regulaminu, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Zatwierdza się regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego, stanowiący załącznik Nr 2 do niniejszej uchwały.

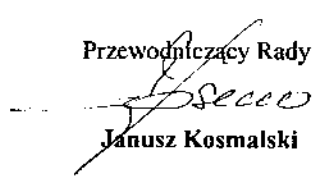
§ 3. Zatwierdza się regulamin przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród, stanowiący załącznik Nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4. Uchyla się uchwałę Nr XLII/245/09 Rady Miejskiej w Uniejowie z dnia 7 kwietnia 2009 roku w sprawie zatwierdzenia: regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania; regulaminu przyznawania dodatku mieszkaniowego i wiejskiego; regulaminu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 5. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Uniejów.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od 01 września 2011 r.

Przewodniczący Rady


Janusz Kosmański

- g) umiędzynarodowienie rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
- f) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie standardów dydaktycznych,
- e) wysoki poziom wyników uzyskiwanych przez uczniów na egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych,
- d) różnicowanie metod pracy z grupą uczniów z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy,
- c) stosowanie nowoczesnych aktywizujących metod nauczania,
- b) opracowywanie i wdrażanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz samodzielne opracowywanie pomocy dydaktycznych,
- a) sukcesy uczniów odnoszone w konkursach, zawodach, olimpiadach na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym,
- 1) jakość pracy charakteryzującą się następującymi efektami:
- w szczególności za:

- § 5. Nauczycielowi (dyrektorowi) wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy lub szczególnym zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 1, 2 i 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) może być przyznany dodatek motywacyjny,
- § 4. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora) i jakości pracy szkoły (placówki).
3. Środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół (placówek) wynoszą do 20 % środków na ich wynagrodzenie zasadnicze.
2. Środki finansowe na dodatki motywacyjne wynoszą 10% funduszu płac przeznaczzonego na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
- § 3. 1. Dodatek motywacyjny ustala się w granicach przyznanych środków na wynagrodzenia w wysokości nie wyższej jednak niż 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek motywacyjny

Rozdział 2.

- 6) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z ZFŚS oraz dodatków socjalnych.
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraznych zastępstw;
- 4) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatków za warunki pracy, w tym: za trudne warunki, warunki uciążliwe;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 1) dodatku motywacyjnego;

§ 2. Regulamin określa stawki oraz zasady przyznawania:

§ 1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej według tabeli zaszczerogowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

Postanowienia wstępne

Rozdział 1.

przyznawania

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady

z dnia 21 lipca 2011 r.

Rady Miejskiej w Uńiejowie

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XIII/64/2011

h) dobra współpraca z rodzicami, instytucjami i środowiskiem lokalnym w zakresie realizacji celów wychowawczych szkoły,

i) aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski;

2) zaangażowanie w realizację dodatkowych czynności:

a) organizowanie wielu imprez i uroczystości szkolnych,

b) udział w organizacji imprez, konkursów, przeglądów, festynów o charakterze gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,

c) opieka nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi prowadzącymi aktywną działalność w szkole i w środowisku,

d) organizacja wycieczek, rajdów, wyjazdów do kina, teatru,

e) współpraca z organizacjami i instytucjami działającymi w zakresie kultury, sportu, edukacji i wychowania,

f) współpraca międzyszkolna na różnych płaszczyznach, wymiana doświadczeń między szkołami w kraju i za granicą,

g) bogacenie warsztatu pracy, przygotowanie materiałów dydaktycznych, udział w organizacji pracowni przedmiotowych,

h) kierowanie zespołami samokształceniowymi, prowadzenie lekcji koleżeńskich, szkoleń rad pedagogicznych, np. w ramach WDN,

i) wykonywanie innych dodatkowych czynności np. opieka nad praktykami studenckimi,

j) aktywny udział w realizacji innych zadań wynikających z celów statutowych szkoły;

3) podnoszenie kwalifikacji i permanentne doskonalenie:

a) ukończenie studiów podyplomowych lub kursów kwalifikacyjnych zgodnych z potrzebami szkoły i posiadanymi kwalifikacjami albo nadających dodatkowe kwalifikacje do nauczania drugiego przedmiotu, prowadzenia dodatkowych zajęć,

b) podjęcie i ukończenie studiów doktoranckich,

c) częste udziały w szkoleniach, warsztatach, konferencjach metodycznych.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły (placówki), w granicach przyznanych szkole (placówce) środków, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta uwzględniając wielkość prowadzonej szkoły (placówki).

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor szkoły (placówki), a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w szkole (placówce) przewidziane w statucie szkoły (placówki) przysługuje dodatek funkcyjny w stawkach określonych w tabeli dodatków funkcyjnych, stanowiącej załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły (placówki) ustala Burmistrz Miasta, wicedyrektorowi i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze w szkole (placówce) ustala dyrektor szkoły (placówki).

2. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 9. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

1) prawidłową organizację pracy, poprawność pod względem formalno - prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność;

2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły (placówki);

3) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;

4) liczbę uczniów;

5) ilość oddziałów i liczbę stanowisk kierowniczych w szkole lub placówce;

6) liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi;

7) terminowość i rzetelność wykonywanych zadań;

8) operatywność i skuteczność w pozyskiwaniu dodatkowych środków (spoza budżetu);

- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 11.
- 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć;
- § 14. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11, uzależniona jest od:
- 2) uciążliwych warunków pracy – do 20 % wynagrodzenia zasadniczego.
- b) inne, wymienione w § 8 punkty 1-19 rozporządzenia, o których mowa w § 12 ust.1 - od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego;
- a) prowadzenie zajęć w klasach łączonych - w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tych klasach godzinę nauczania,
- 1) trudne warunki pracy:
- zasadniczego nauczyciela:
- § 13. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy w odniesieniu do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
- § 12. 1. Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
- § 11. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi pracującemu w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach.

Dodatek za warunki pracy

Rozdział 4.

- zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
- 3) doradcy metodycznego i nauczyciela – konsultanta w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- c) klasa (oddział) licząca od 21 i więcej – od 50 do 100 zł;
- b) klasa (oddział) licząca od 11 do 20 uczniów – od 50 do 70 zł miesięcznie,
- a) klasa (oddział) licząca do 10 uczniów – do 50 zł miesięcznie,
- 2) wychowawstwa klasy (oddziału przedszkolnego) w wysokości:
- pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 1) opiekuna stazu w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- § 10. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
- 15) wspieranie ze związkami zawodowymi;
- 14) umiejętność kierowania zespołem i tworzenie atmosfery sprzyjającej efektywnej pracy;
- 13) rzetelne wywiązywanie się z obowiązków pracodawcy wynikających z ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz.U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) i ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 12) wspieranie z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności zadań statutowych szkoły (placówki);
- 11) wspieranie z Radą Pedagogiczną, Radą Szkoły, Samorządem Uczniowskim i Radą Rodziców;
- 10) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły (placówki);
- 9) prawidłowość realizacji budżetu szkoły (placówki) i przestrzeganie dyscypliny finansowej;

§ 15. Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane w takich warunkach godziny, proporcjonalnie do liczby godzin zrealizowanych w takich warunkach w stosunku do liczby obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć.

§ 16. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 17. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art.33 ust.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 z późn. zm.).

Rozdział 6.

Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych zgodnie z posiadaną specjalnością w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust.1, o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z planem i programem nauczania danej klasy.

3. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenia w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 19. Wynagrodzenie za godzinę, o której mowa w § 1, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20. 1. Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), ustala się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Z funduszu ustalonego w ust. 1 przeznacza się:

1) 50% na nagrody dyrektorów szkół;

2) 50% na nagrody Burmistrza Miasta Uniejów.

3. Szczegółowe zasady przyznawania nagród winny być ustalone w drodze regulaminu.

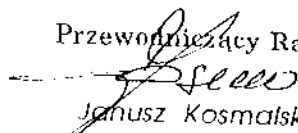
Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 21. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 22. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 września 2011 r.

Przewodniczący Rady


Janusz Kosmański

Załącznik do Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz

Tabela dodatków funkcyjnych			
Stanowisko		od	do
		Miesięcznie w złotych	
1	Dyrektor przedszkola a) czynnego ponad 5 godzin dziennie b) czynnego do 5 godzin dziennie	200	400
2	Dyrektor szkoły a) liczącej do 8 oddziałów b) liczącej od 9 do 16 oddziałów c) liczącej 17 i więcej oddziałów d) wicedyrektor	200 250 400 200	450 550 700 450
3	Kierownik świetlicy	60	250

Przewodniczący Rady
Janusz Kosmański

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego i dodatku wiejskiego

§ 1. Nauczycielowi posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich oraz w miastach liczących do 5000 mieszkańców przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) dla 1 osoby - 7,00 zł;
- 2) dla 2 osób - 9,00 zł;
- 3) dla 3 osób - 11,00 zł;
- 4) dla 4 i więcej osób - 14,00 zł.

§ 3. 1. Do członków rodziny, o których mowa w § 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

2. Przez dzieci pozostające na wyłącznym utrzymaniu należy rozumieć: małoletnie dzieci, uczniów uczęszczających do szkół w wieku do 24 lat oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

§ 4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 3 ust. 3, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły (placówki), a dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

§ 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu.

§ 6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 7. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przysługującego według odrębnych przepisów.

2. Okres niezdolności do pracy nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne.

§ 8. 1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska zatrudnionemu na terenie wsi lub miasta do 5000 mieszkańców przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

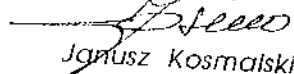
2. Nauczycielski dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
3. Okres niezdolności do pracy nie stanowi podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne.

§ 9. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 10. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 września 2011 r.

Przewodniczący Rady


Janusz Kosmański

Regulaminy przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród

§ 1. Nauczycielowi, który pracował w szkole (placówce), co najmniej 1 rok, za jego osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły (placówki) lub organu prowadzącego.

§ 2. 1. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) będącego w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły (placówki).

2. Środki na nagrody specjalnego funduszu dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły (placówki), z tym, że:

- 1) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 50% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
- § 3. Nagrodę organu prowadzącego otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, placówkach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej:**

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiągnięcie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (kursy przedmiotowe, olimpiady, zawody sportowe, wysokie wyniki poziomu nauczania);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urzędzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jego uczestników;
- 5) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków w celu aktywizowania uczniów w procesie nauczania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspieranie ich w rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednolicenia procesu wychowawczego;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez usławianie podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) zaangażowanie na rzecz szkoły (placówki);
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
- 15) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły (placówki).

§ 4. Nagrodę organu prowadzącego mogą otrzymać dyrektorzy szkół (placówek), uzyskujący wymierne efekty w zakresie:

- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły (placówki);
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły (placówki);
- 3) diagnozowanie pracy szkoły (placówki);
- 4) dbania o wysoki poziom pracy szkoły (placówki) poprzez odpowiedni dobór kadry;
- 5) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczący udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
- 6) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły (placówki);
- 7) organizowanie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;

- 8) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi;
- 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły (placówki);
- 10) dbania o bazę szkoły (placówki) - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
- 11) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły (placówki).

§ 5. 1. Nauczyciele typowani do nagrody dyrektora szkoły (placówki) powinni posiadać, co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę stażu.

2. Nauczyciele, dyrektorzy szkół (placówek) typowani do nagrody organu prowadzącego powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy lub pozytywną ocenę stażu.

3. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, dyrektorowi nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole (placówce) co najmniej roku.

§ 6. 1. Nagrody organu prowadzącego przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innej ważnej okazji.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta dla nauczycieli występują dyrektorzy szkół (placówek) po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

3. Nagrodę organu prowadzącego dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Burmistrz Miasta.

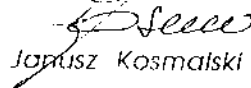
§ 7. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 - dyrektor szkoły (placówki);
- 2) ze środków, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 2 - Burmistrz Miasta.

§ 8. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

§ 9. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01 września 2011 r.

Przewodniczący Rady


Jacek Kosmański

