

Nr sprawy: ZP.271.5.2021 AB

Uniejów, 25.05.2021



GMINA UNIEJÓW

ul. Bł. Bogumiła 13, 99-210 Uniejów, tel./fax.: (063) 288-97-40 e-mail:
urząd@uniejow.pl; www: www.uniejow.pl

INFORMACJA O ZMIANIE SWZ

Zamawiający **Gmina Uniejów**, działając na podstawie **art. 286 ust. 1** ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 2019 ze zm.), w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego, prowadzonym w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji, pn: „**Budowa przedszkola integracyjnego w Uniejowie**” dokonuje zmiany treści Specyfikacji Warunków Zamówienia w:

Rozdziale III ust 12. Zatrudnienie pracowników przy realizacji zamówienia

Rozdziale XI ust 1.

Rozdział XIII ust 1 i ust. 4

Rozdział III – Opis przedmiotu zamówienia – pierwotne brzmienie

(...)

12. Zatrudnienie pracowników przy realizacji zamówienia

1. Na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), **tj. czynności robotników budowlanych i pokrewnych wykonujących roboty związane z realizacją Umowy**
2. Szczegółowe wymagania dotyczące weryfikacji oraz uprawnień Zamawiającego w zakresie kontroli spełnienia powyższego wymogu :
 - a) Zamawiający wymaga złożenia w terminie 5 dni od daty przekazania placu budowy pisemnego oświadczenia (wykazu) osób skierowanych do realizacji zamówienia zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określając imię i nazwisko pracownika oraz zakres

czynności. W wykazie podpisanym przez Wykonawcę wymaga się podpisów pracowników skierowanych do realizacji zadania w określonym zakresie.

b) Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, o którym mowa powyżej musi być spełniony przez cały okres realizacji przedmiotu umowy.

c) W przypadku zmiany osób w trakcie obowiązywania umowy, Wykonawca zobowiązany jest zaktualizować oświadczenie zawierające imienne wskazanie osób wyznaczonych do zrealizowania w/w czynności.

d) Nieprzedłożenie przez Wykonawcę oświadczeń określonych w punkcie a) i c) będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę i będzie skutkowało naliczeniem kar umownych w wysokości określonej w załączonym do SWZ projekcie umowy.

e) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy

(...)

Rozdział III – Opis przedmiotu zamówienia – aktualne brzmienie

(...)

12 . Zatrudnienie pracowników przy realizacji zamówienia

1. Na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy Pzp Zamawiający wymaga zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane przez Zamawiającego czynności w zakresie realizacji zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), tj. **czynności robotników budowlanych i pokrewnych wykonujących roboty związane z realizacją Umowy**

2. Szczegółowe wymagania dotyczące weryfikacji oraz uprawnień Zamawiającego w zakresie kontroli spełnienia powyższego wymogu :

a) Zamawiający wymaga złożenia w terminie 5 dni od daty przekazania placu budowy pisemnego oświadczenia (wykazu) osób skierowanych do realizacji zamówienia zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określając imię i nazwisko pracownika oraz zakres czynności.

b) Wymóg zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, o którym mowa powyżej musi być spełniony przez cały okres realizacji przedmiotu umowy.

c) W przypadku zmiany osób w trakcie obowiązywania umowy, Wykonawca zobowiązany jest zaktualizować oświadczenie zawierające imienne wskazanie osób wyznaczonych do zrealizowania w/w czynności.

d) Nieprzedłożenie przez Wykonawcę oświadczeń określonych w punkcie a) i c) będzie traktowane jako niewypełnienie obowiązku zatrudnienia pracowników na podstawie umowy o pracę i będzie skutkowało naliczeniem kar umownych w wysokości określonej w załączonym do SWZ projekcie umowy.

e) W przypadku uzasadnionych wątpliwości co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy

(...)

Rozdział XI – Termin związania ofertą –pierwotne brzmienie

1. Wykonawca będzie związany ofertą przez **okres 30 dni** od dnia upływu terminu składania ofert, **tj. do dnia 29.06.2021r.**, przy czym pierwszym dniem terminu związania ofertą jest dzień, w którym upływa termin składania ofert.

(...)

Rozdział XI – Termin związania ofertą –aktualne brzmienie

1. Wykonawca będzie związany ofertą przez **okres 30 dni** od dnia upływu terminu składania ofert, **tj. do dnia 01.07.2021r.**, przy czym pierwszym dniem terminu związania ofertą jest dzień, w którym upływa termin składania ofert.

(...)

Rozdział XIII – Miejsce oraz termin składania i otwarcia ofert – pierwotne brzmienie

1. Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy złożyć na Platformie pod adresem: <https://gminauniejow.ezamawiajacy.pl> w zakładce „OFERTY” do dnia **31.05.2021 r.** do godz. **11:00.**

(...)

2. Otwarcie ofert poprzez upublicznienie wczytanych na Platformie ofert nastąpi w dniu **31.05.2021 r.** o godz. **12:00.**

(...)

Rozdział XIII – Miejsce oraz termin składania i otwarcia ofert – aktualne brzmienie

3. Ofertę wraz z wymaganymi dokumentami należy złożyć na Platformie pod adresem: <https://gminauniejow.ezamawiajacy.pl> w zakładce „OFERTY” do dnia **02.06.2021 r.** do godz. **11:00.**

(...)

4. Otwarcie ofert poprzez upublicznienie wczytanych na Platformie ofert nastąpi w dniu **02.06.2021 r.** o godz. **12:00.**

(...)

Jednocześnie Zamawiający zmienia treść ogłoszenia o zamówieniu w powyższym zakresie.